



Pressmeddelande 8 mars 2011

**Gudrun Schyman på kvinnodagen:  
Bristen på politik för minskat lönegap legitimerar  
diskrimineringen**

– Frånvaron av politiska initiativ för att minska lönegapet mellan kvinnor och män innebär ett passivt godkännande av en diskriminerande ordning där kvinnors arbete värderas lägre än mäns. Det sade Gudrun Schyman på Feministiskt initiativs tv-sända seminarium om lönegapet på den internationella kvinnodagen.

Vid ett fullsatt seminarium i Kulturhuset i Stockholm presenterade Feministiskt initiativs Gudrun Schyman och Birger Östberg en rapport om lönegapet, och frågade ut forskare, expert och fackliga företrädare. Kvinnors månadslön för en heltidstjänst är enligt den senast tillgängliga statistiken i genomsnitt 4 400 kronor lägre än mäns. Sedan början på 1980-talet har kvinnors löner konstant varit ungefär 15 procent lägre än mäns.

– Trots decennier av jämställdhetsdebatt och utfästelser kvarstår lönegapet. Det går inte att tolka som något annat än ett passivt godkännande från de folkvalda av en ordning som innebär att kvinnors arbete värderas lägre än mäns arbete, sade Gudrun Schyman.

Feministiskt initiativ föreslår att hela arbetsgivarkollektivet tillsammans med staten finansierar en jämställdhetsfond som betalar ut ett jämställdhetsbidrag till arbetsgivare som höjer kvinnors löner. Fonden finansieras via en höjd arbetsgivaravgift med en halv procentenhet och ett lika stort statligt tillskott. Kostnaden för statskassan för denna reform uppgår till cirka fem miljarder kronor per år.

– Den svenska jämställdhetspolitiken och den svenska lönebildningsmodellen har inte förmått komma tillrätta med arbetsmarknadens ogenerade produktion av rosa och blå löner, en värdediskriminering där det rosa konsekvent förblir bara ”nästan” lika mycket värt som det blå, sade Gudrun Schyman.

Läs hela rapporten [här](#)

Se även Gudrun Schymans och Birger Östbergs [debattartikel på SvD.se](#)

**För mer information:**

Feministiskt initiativs pressjour: 0706-100 191